

2025年度 CSR活動報告書

報告日：2026年4月3日
作成：経営企画室

01 地域貢献活動

主な取り組み |

2025/8/7,8
発明クラブの小学生が来社し工場見学実施



2025/9/4 市内保育園へ再生紙（ロール紙・A4紙・折紙）提供開始



2025/10/17 市役所主催の矢田川落書きフェスティバルに再生紙を提供



2025/10/30,31
尾張旭市立西中学校 職場体験受け入れ（5名）



その他 |

- 6月：本地お地蔵祭り花火奉納 協賛
- 7月：尾張旭市民祭 協賛、瀬戸工科高校インターンシップ
- 9月：豊田大谷高校文化祭 出展
- 10月：尾張旭市20歳の集いプログラム 協賛、瀬戸工科高校文化祭 出展
市が販売する「あさびーのアクリルスタンド」（ガチャガチャ）同封のための再生紙提供
- 11月：矢田川クリーン大作戦に参加、専修学校クラーク高等学院主催SDGsフェスティバル出展
- 12月：豊田大谷高校インターンシップ
- 1月：尾張旭市出初式参加、尾張旭市役所職員の工場見学実施
- 2月：春日井工科高校インターンシップ
- 3月：豊田大谷高校インターンシップ
- その他

2025年度 CSR活動報告書

報告日：2026年4月3日
作成：経営企画室

02 表彰

尾張旭市功労者表彰 |

廃棄物減量等推進審議会委員として、永年にわたり地方自治の進展に貢献されたため、榊田取締役が個人表彰されました。

また、エコペーパーJPとしても市制発展に寄与したとされ、感謝状が贈られました。



03 目標進捗度

目標1 |

男性従業員の育児休業取得率を80%以上に引き上げる

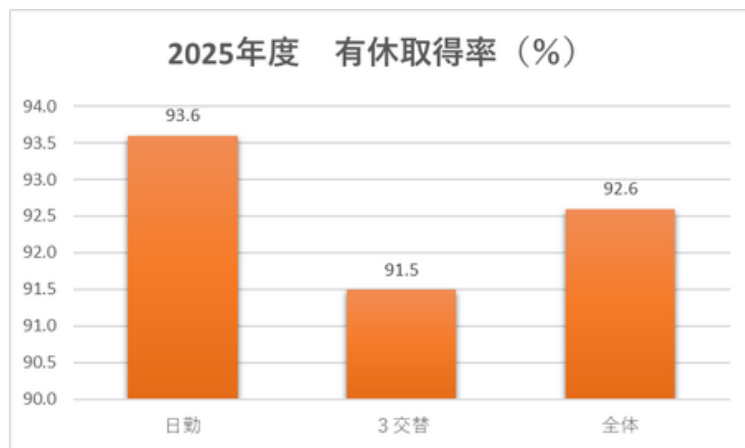
2025年度は育児休業を取得できる対象者がいませんでした。

目標2 |

全従業員平均の有給休暇取得率を90%以上とする

2025年度は全体で90%以上有給休暇を取得することができました。

主な取り組みとして、管理職から従業員へ有給休暇の取得を促し、有給休暇を取りやすい雰囲気作りを進めました。



目標3 |

性別に関係なく働きやすい職場環境の整備

2025年度実績

- 5月：社長室のレイアウトを変更し、第三応接室として使用
- 7月：東倉庫出荷口の拡張
- 9月：各応接室および会議室のカーテン、ブラインドの更新
事務所1階来客出入口にカーテン設置
- 1月：全社員ヘルメット更新
- 2月：全社員対象としたハラスメント講習実施